

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ตามท้องที่การการบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมได้ดำเนินการจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จึงมีการติดตามและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๔ กรณี ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ การรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นของส่วนราชการหรือบุคคลอื่น

๑.๓ การเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๑.๔ การใช้รถราชการเพื่องานส่วนตัวหรือไม่เป็นไปตามระเบียบ

จากผลประเมินพบว่าไม่ปรากฏปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนในขั้นตอน วิธีการและส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๒. ประโยชน์ของการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงาน โดยไม่ตั้งใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๒.๒ กอง สำนัก ที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือแนวทางการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๓ สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

๓. การเสนอแนะแนวทางเพื่อการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมให้ชัดเจนว่าอะไรคือสิ่งผิดและอะไรคือสิ่งถูกโดยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในแต่ละวิชาชีพเพื่อยามให้หลักเกณฑ์ทางจริยธรรมมีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้ พร้อมกับมีบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม

๓.๒ การถ่ายทอด ปลูกฝังหลักเกณฑ์ทางคุณธรรม จริยธรรมสู่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อก่อให้เกิดความกระจำในประเด็นที่คลุมเครือน่าสงสัย มาตรการดังกล่าวนี้ถือเป็นการถ่ายทอดและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสามารถยับยั้งตนเองและห้ามปรามผู้อื่นมิให้กระทำการอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่มีความผิดเกี่ยวกับวินัยอย่างชัดเจนนั้นจะช่วยลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมให้ลดน้อยลง

๔. การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงพรรณานำมาประมวลผลตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ พบว่ามีประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจจะเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ๒ ด้าน ดังนี้

๔.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๒ การรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น

สามารถสรุปผลการประเมินประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจจะเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนดังตารางต่อไปนี้

ตารางแสดงประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจจะเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปรับปรุง/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากมีการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดทำเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร ๓.มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา ๔.การรายงานการให้หรือการรับประโยชน์อื่นใด	กองพัสดุและทรัพย์สิน/ กองคลัง	งานและเผยแพร่แผนต้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในเว็บไซต์ อบจ.นฐ. และรายงานการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส เสนอผู้บริหาร	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ตารางแสดงประเด็นความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
๒.การรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น	การรับของขวัญและหรือประโยชน์ใดๆ แม้จะเป็นการรับในโอกาสที่เหมาะสมก็ตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมอย่างไรก็ตามอาจก่อให้เกิดความคาดหวังทั้งผู้ให้และผู้รับและอาจทำให้นุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติราชการได้	๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๒.ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพรหรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	อบจ.นครปฐม ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔	ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์