



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ - วันที่ ๓๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

### เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ และจะครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนฯ แล้ว (สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ซึ่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ก.จ.จ. นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการใช้อำนาจในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้มีคำสั่งที่ ๖๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดทำแบบสำรวจการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อนำมาวิเคราะห์หาความต้องการ และเป็นข้อมูลในการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของการพัฒนาบุคลากรในองค์กร (เอกสารหมายเลข ๔)

### ข้อเท็จจริง

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้จัดส่งแบบสำรวจฯ ให้สำนักปลัด อบจ. และสำนักปลัด อบจ. ได้สรุปแบบสำรวจการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๕)

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต่อไป

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณรงค์ มั่นศรีจันทร์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.

(นายเทียมจิตร อึ้งทองคำ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓

(นายอนุสรณ์ บุญทวี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
๓๑ ก.ค. ๒๕๖๓

หัวหน้าฝ่าย.....  
เจ้าหน้าที่.....  
(นางสาวนิตยา ศรียฤทธิ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แบบสำรวจการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

คำถาม	จำนวน (คน)		คิดเป็นร้อยละ
เพศ	ชาย	๕๘	๓๔.๓๒
	หญิง	๑๑๑	๖๕.๖๘
	รวม	๑๖๙	๑๐๐
อายุ	๑๘-๓๐ ปี	๒๓	๑๓.๖๑
	๓๑-๔๐ ปี	๖๖	๓๙.๐๕
	๔๑-๕๐ ปี	๕๒	๓๐.๗๗
	๕๑-๖๐ ปี	๒๘	๑๖.๕๗
	รวม	๑๖๙	๑๐๐
ประเภทข้าราชการ	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๘๙	๕๒.๖๖
	ลูกจ้างประจำ	๓	๑.๗๘
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕๔	๓๑.๙๕
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๑๓.๖๑
	รวม	๑๖๙	๑๐๐
อัตราเงินเดือน	๑๐,๐๐๐ บาท - ๒๐,๐๐๐ บาท	๘๕	๕๐.๓๐
	๒๐,๐๐๑ บาท - ๓๐,๐๐๐ บาท	๔๐	๒๓.๖๗
	๓๐,๐๐๑ บาท - ๔๐,๐๐๐ บาท	๓๓	๑๙.๕๓
	๔๐,๐๐๑ บาท - ๕๐,๐๐๐ บาท	๗	๔.๑๔
	มากกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๔	๒.๓๗
	รวม	๑๖๙	๑๐๐
วุฒิการศึกษา	ต่ำกว่า ป.๖ - ป.๖	๖	๓.๕๕
	ม.๓ - ม.๖	๑๒	๗.๑๐
	ปวช.-ปวส./อนุปริญญา/ปวท.	๓๒	๑๘.๙๔
	ป.ตรี	๗๔	๔๓.๗๙
	สูงกว่า ป.ตรี	๔๕	๒๖.๖๓
	อื่น ๆ (เช่น มศ.๓)	-	-
	รวม	๑๖๙	๑๐๐

/ส่วนที่ ๒.....

**ส่วนที่ ๒ : ประสพการณ์การเข้ารับการฝึกอบรม**

ลำดับที่	รายการ	ประสพการณ์ (ร้อยละ)	
		เคย	ไม่เคย
๑	ท่านได้รับการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๕๘.๘๖	๔๑.๑๔
๒	ท่านได้รับการฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่	๕๓.๘๐	๔๖.๒๐
๓	ท่านได้รับการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕๑.๙๐	๔๘.๑๐
๔	ท่านได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๘๗.๑๐	๑๒.๙๐
๕	ท่านได้รับการฝึกอบรมความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง	๖๒.๔๒	๓๗.๕๘

**ส่วนที่ ๓ : ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร**

ลำดับที่	รายการ	ระดับความต้องการ (ร้อยละ)				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๔๐	๔๒.๕๙	๑๑.๖๑	๕.๘	-
๒	การสอนงานและแนะนำวิธีการปฏิบัติงาน	๓๑.๘๔	๔๗.๑๓	๑๗.๘๓	๓.๒	-
๓	การเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จัดเอง	๓๕.๐๖	๓๗.๖๗	๒๐.๗๘	๓.๒๕	๓.๒๔
๔	ความต้องการอบรมกับหน่วยงานอื่น	๒๖.๕๙	๔๑.๗๗	๒๕.๓๒	๕.๐๖	๑.๒๖
๕	การฝึกอบรมหลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ	๓๓.๕๔	๔๘.๑๗	๑๔.๖๔	๒.๔๔	๑.๒๑
๖	การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓๒.๖๘	๔๔.๔๕	๒๐.๙๑	๑.๙๖	-
๗	การฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่	๓๕.๗๖	๔๑.๘๒	๑๘.๗๙	๒.๔๒	๑.๒๑

**ส่วนที่ ๔ : ปัญหาอุปสรรคในการเข้ารับการพัฒนาบุคลากรของท่าน**

๑. ระยะทางในการฝึกอบรม เนื่องจากสถานที่จัดการฝึกอบรมอยู่ไกล
๒. ระยะเวลาการอบรม บางครั้งเป็นเรื่องใหม่ แต่ระยะเวลาการอบรมน้อยเกินไป ทำให้ได้ความรู้ในมุมกว้าง กลับมาปฏิบัติจริงไม่ได้
๓. อยากให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับตำแหน่งของตนเอง
๔. ต้องการให้หน่วยงานเปิดอบรมสายงานให้ตรงกับตำแหน่งเพื่อบุคลากรจะได้รับความรู้ที่ตรงกับสายงานอย่างมีคุณภาพ
๕. การหาเวลาว่างจากการทำงาน เมื่อไปอบรม
๖. การจัดฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดหลักสูตรไม่ตรงตามมาตรฐานของตำแหน่งงานทำให้การอบรมไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ และเนื่องจากเป็นตำแหน่งเฉพาะแต่เปิดรับวุฒิที่หลากหลาย ทำให้การจัดอบรมควรจะจัดอบรมแนวคิดทฤษฎี หรือวิธีการปฏิบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อผู้ที่จบวุฒิอื่น ๆ ได้เข้าใจในงานและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

/ส่วนที่ ๕.....

ส่วนที่ ๕ : ข้อเสนอแนะ

๑. การอบรมบางสายงานยังมีน้อย
๒. ควรได้รับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพราะระเบียบข้อปฏิบัติ และหนังสือสั่งการมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
๓. จัดหาวิทยากรมาบรรยายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับมาตรฐานตำแหน่งต่าง ๆ
๔. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมหลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ ปีละ ๑-๒ ครั้ง
๕. ควรให้มีการจัดฝึกอบรม/ปฐมนิเทศ ก่อนจะเข้าปฏิบัติจริงในทุกตำแหน่งไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง หรือลูกจ้าง ก็ควรจะต้องผ่านการอบรมทุกคน เพื่อพัฒนาศักยภาพ และทำความเข้าใจในงานอย่างถูกต้องเป็นไปในทางเดียวกัน
๖. การฝึกอบรมมีเพียงการอบรมปฐมนิเทศ และการอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเท่านั้น ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หลักสูตรอื่น เช่น เรื่องความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ความรู้พื้นฐานต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการท้องถิ่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗

ที่ นฐ.๕๑๐๐๑/ - วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

### เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ และจะครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนฯ แล้ว (สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ซึ่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ก.จ.จ. นครปฐม ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการใช้อำนาจในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้มีคำสั่งที่ ๖๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (เอกสารหมายเลข ๓)

### ข้อเท็จจริง

๔. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้จัดทำแบบสำรวจการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อนำมาวิเคราะห์หาความต้องการ และเป็นข้อมูลในการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของการพัฒนาบุคลากรในองค์กร (เอกสารหมายเลข ๔)

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

/เป็นไป...

เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควร แจ้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดกรอกแบบสำรวจดังกล่าวแล้ว และจัดส่งให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ต่อไป

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้



(นายณรงค์ มั่นศรีจันทร์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.



(นายเทียมจิตร ถึงทองคำ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

**ลงนามแล้ว**



(นายจันสรณ์ บุญกวิม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓

หัวหน้าฝ่าย..... 

เจ้าหน้าที่..... 

(นางสาวนิตยา ศรียฤทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๓



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐ - ๓๔๙๖ - ๐๘๐๗

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/ว ๖๐๖๓ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจการพัฒนาศูนย์กลางรององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม นั้น

พร้อมบันทึกนี้ ขอส่งแบบสำรวจการพัฒนาศูนย์กลางขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครปฐม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มาเพื่อทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดกรอกแบบสำรวจการพัฒนาศูนย์กลางดังกล่าว เพื่อนำมาวิเคราะห์หาความต้องการและเป็นข้อมูลในการจัดหลักสูตรฝึกอบรมของการพัฒนาศูนย์กลางในองค์กร แล้วจัดส่งให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ต่อไป

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ได้รับเรียบร้อยแล้ว

- ปลัด อบจ.
- รองปลัด อบจ.
- รองปลัด อบจ.
- รองปลัด อบจ.
- ✓หัวหน้าสำนักปลัดฯ
- ✓ผอ.กองกิจการสภา อบจ.
- ✓ผอ.กองแผนและงบประมาณ
- ✓ผอ.กองคลัง
- ✓ผอ.กองช่าง
- ✓ผอ.กองการศึกษาฯ
- ✓ผอ.กองพัสดุฯ
- ✓หัวหน้าหน่วยตรวจสอบฯ
- สค.นครปฐม
- สค.เฉลิมราชา

- รองปลัด อบจ.
- หัวหน้าสำนักปลัดฯ
- หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ
- เจ้าหน้าที่ (นางสาวนิตยา ศรีฤทธิ)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



**แบบสำรวจการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป**

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ๑๘-๓๐ ปี  ๓๑-๔๐ ปี  
 ๔๑-๕๐ ปี  ๕๑-๖๐ ปี
๓. ประเภทข้าราชการ  ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  ลูกจ้างประจำ  
 พนักงานจ้างตามภารกิจ  พนักงานจ้างทั่วไป
๔. อัตราเงินเดือน  ๑๐,๐๐๐ บาท - ๒๐,๐๐๐ บาท  
 ๒๐,๐๐๑ บาท - ๓๐,๐๐๐ บาท  
 ๓๐,๐๐๑ บาท - ๔๐,๐๐๐ บาท  
 ๔๐,๐๐๑ บาท - ๕๐,๐๐๐ บาท  
 มากกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป
๕. วุฒิการศึกษา  ต่ำกว่า ป.๖ - ป.๖  ม.๓ - ม.๖  
 ปวช.-ปวส./อนุปริญญา/ปวท.  ป.ตรี  
 สูงกว่า ป.ตรี  อื่น ๆ (เช่น มศ.๓)

**ส่วนที่ ๒ : ประสิทธิภาพการเข้ารับการฝึกอบรม**

ลำดับที่	รายการ	ประสิทธิภาพ	
		เคย	ไม่เคย
๑	ท่านได้รับการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ		
๒	ท่านได้รับการฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่		
๓	ท่านได้รับการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง		
๔	ท่านได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
๕	ท่านได้รับการฝึกอบรมความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง		

ส่วนที่ ๓ : ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	รายการ	ระดับความต้องการ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	การฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					
๒	การสอนงานและแนะนำวิธีการปฏิบัติงาน					
๓	การเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จัดเอง					
๔	ความต้องการอบรมกับหน่วยงานอื่น					
๕	การฝึกอบรมหลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ					
๖	การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม					
๗	การฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่					

ส่วนที่ ๔ : ปัญหาอุปสรรคในการเข้ารับการพัฒนาบุคลากรของท่าน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ : ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสำรวจนี้ จัดทำโดยฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
ขอความร่วมมือข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างทุกท่านกรอกแบบสำรวจ

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/๖๒๓๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๕๑๐๐๐

๕/ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งตัวบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๘๐๗.๓/ว ๓๒๓๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดฝึกอบรมหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๐” และได้แจ้งรายชื่อนางสาวประกายวรรณ ชูแก้ว ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๐” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จึงขอส่งตัวนางสาวประกายวรรณ ชูแก้ว ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ระดับปฏิบัติการ เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



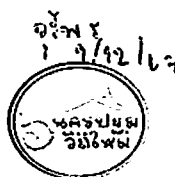
(นายเทียมจิตร ฉิ่งทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ - ๓๔๙๖ - ๐๘๐๗



รองปลัด อบจ. 16-๑๖ ค.ค. ๒๕๖๓

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

หัวหน้าฝ่ายฯ

อยู่ห่างไว้ ใส่เนมสีกกัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแมลงศัตรู เครื่องครัวไทยชนะ

1๖-๑๖ ค.ค. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยปลัด อบจ. นครปฐม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร ๐ ๓๔๕๖ ๐๘๐๗

ที่ นฐ๕๑๐๐๑/ -

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๐”

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ตามที่มอบหมายให้ นางสาวประกายวรรณ ชูแก้ว ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๐” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑๕๗ คน สรุปรายละเอียดการเข้าร่วมอบรม ดังนี้

๑. การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจแบบแผนในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติงานและร่วมมือในการดำเนินงานระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๑.๒ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดีให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เกิดจิตสำนึกราชการในการมีวินัย การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การทำงานเพื่อประชาชน และการให้บริการประชาชน

๑.๓ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงานราชการ

๑.๔ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่มีความรู้และเข้าใจในระบบงาน และระเบียบกฎหมาย กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๑.๕ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท

๒. วิชาและหัวข้อเนื้อหาการฝึกอบรม มีดังนี้

วันที่	เวลา	วิชา/เนื้อหา	วิทยากร
๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓	๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป	ลงทะเบียน ปฐมนิเทศ/แนะนำ หลักสูตรและการเตรียม ความพร้อม	-
๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิชา ทักษะการพูดในที่ ชุมชนและการสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	อาจารย์สิริเสาวภา เอกเอี่ยมสิน

## ๒. วิชาและหัวข้อเนื้อหาการฝึกอบรม มีดังนี้ (ต่อ)

วันที่	เวลา	วิชา/เนื้อหา	วิทยากร
๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	วิชา ความเชื่อมโยงระบบราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน	นายประยูร รัตนเสนีย์ (อสท.)
	๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	วิชา จรรยาบรรณและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นายขจร ศรีชวโนทัย (รอง อสท.)
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิชา ระเบียบการคลังและงานพัสดุ	อาจารย์พรทิพย์ น้อมนำทรัพย์
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	วิชา กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกับทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น	ผอ.คณิดา ราษฎร์นุ้ย
	๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	วิชา การบริหารงานบุคคล สิทธิและสวัสดิการข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ผอ.เมธา รุ่งฤทัยวัฒน์
๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิชา ระเบียบงานสารบรรณและหลักวิธีในการเขียนหนังสือราชการ	นาย ขจรชัย วัฒนา ประยูร
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	วิชา พรบ.อำนวยความสะดวกและพรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ผอ.ธนกฤต รัตนพันธ์
	๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	วิชา ระเบียบการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น	อาจารย์สุวิชา เพ็งไพบูลย์
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิชา ระเบียบการแต่งกายข้าราชการและงานพิธีการต่างๆที่ควรรู้	อาจารย์ณรงศักดิ์ เฉลิมเกียรติ
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	วิชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ดร.ภริดา ภูศิริ

๒. วิชาและหัวข้อเนื้อหาการฝึกอบรม มีดังนี้ (ต่อ)

วันที่	เวลา	วิชา/เนื้อหา	วิทยากร
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	วิชา จิตอาสาเพื่อพัฒนาตามแนวทางพระราชดำรินในรัชกาลที่ ๑๐ และความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อการดำรงอยู่ของชาติไทย	ดร.ภริดา ภูศิริ
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	วิชา การพัฒนาบุคลิกภาพ	อาจารย์ณมล ชมโฉม
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	พิธีปิดการศึกษาอบรม/มอบใบประกาศ	-

๓. จากการเข้ารับการฝึกอบรมทำให้มองภาพรวมที่ชัดเจนและเข้าใจบทบาทหน้าที่ ตลอดจนกฎระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติมากขึ้นและเห็นว่ามิประโยชน์ในการนำไปปฏิบัติราชการ ดังนี้

๓.๑ ได้รับความรู้ความเข้าใจแบบแผนในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่การปฏิบัติงานและร่วมมือในการดำเนินงานระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การทำงานเพื่อประชาชน และการให้บริการประชาชน

๓.๓ ได้รับความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงานราชการ

๓.๔ ได้รับความรู้และเข้าใจในระบบงาน และระเบียบกฎหมาย กระบวนงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระเบียบการแต่งกายข้าราชการ และงานพิธีการต่างๆ ที่ควรรู้ ระเบียบงานสารบรรณและหลักวิธีในการเขียนหนังสือราชการระเบียบการคลังและงานพัสดุ

๓.๕ ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทจิตอาสาเพื่อพัฒนาตามแนวทางพระราชดำรินในรัชกาลที่ ๑๐ และความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ต่อการดำรงอยู่ของชาติไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

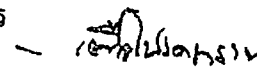
กรม.

ประกาศาพรณ

(นางสาวประกายวรรณ ชูแก้ว)

นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ





(นายเทียมจิตร ฉิ่งทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๖ มี.ค. ๒๕๖๔

(นางณรรงค์ มั่นศรีจันทร์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ

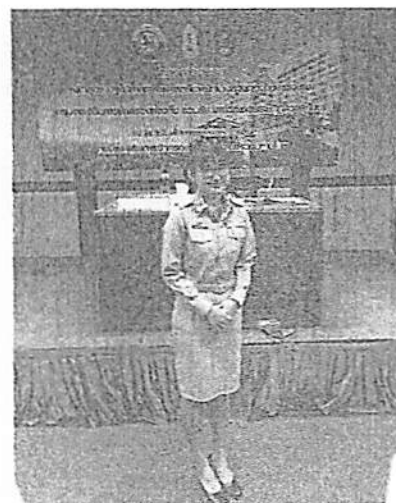
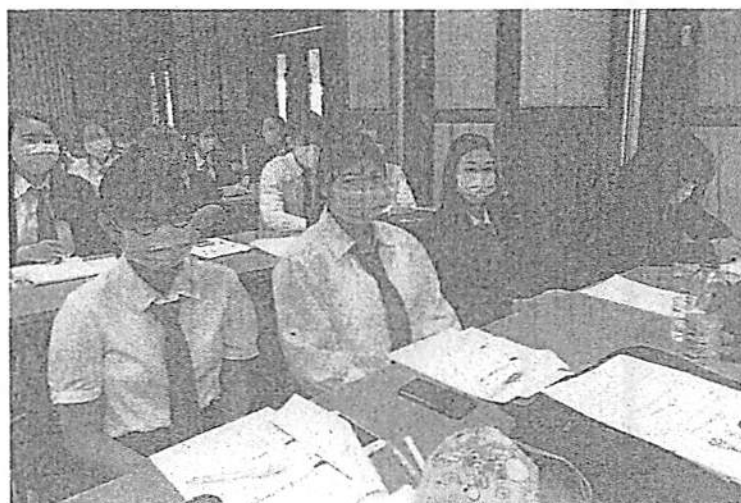
๖ มี.ค. ๒๕๖๔

(นางนิลนต เลขเกตุ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๖ มี.ค. ๒๕๖๔

ภาพประกอบการฝึกอบรม“หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๙๐”  
ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓  
ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวงจังหวัดปทุมธานี





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๑)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งตามแผนอัตรากำลังดังกล่าว ได้ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เป็นตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ดังกล่าว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งภายใน ๑๕๐ วัน และระหว่างการสรรหาได้มีคำสั่งให้นายเทียมจิตร ฉิ่งทองคำ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดเวลา ๑๕๐ วัน ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ยังไม่สามารถดำเนินการดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการใช้อำนาจในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในเรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๕ เป็นการเฉพาะรายเพื่อรองรับนายเทียมจิตร ฉิ่งทองคำ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

/ซึ่งเป็นผู้...



ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิม จึงให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (ครั้งที่ ๑) โดยให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๕ และให้นายเทียมจิตร ฉิ่งทองคำ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในเลขที่ ตำแหน่งดังกล่าว และหากพ้นจากตำแหน่งให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเทียมจิตร ฉิ่งทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ครั้งที่ ๓)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑, แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓, ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการใช้อำนาจในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในเรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เป็นตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/๔๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ นฐ ๗๓๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งตัวบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

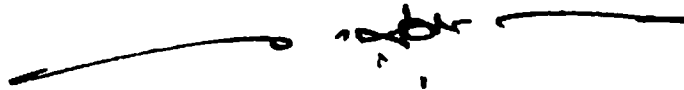
อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๕๑๗๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดฝึกอบรมหลักสูตร “นิติกร รุ่นที่ ๓๖” และได้แจ้งรายชื่อ นายกฤษฎิ์ภูมิ โพธิ์ดารา ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร “นิติกร รุ่นที่ ๓๖” ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยกครองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จึงขอส่งตัว นายกฤษฎิ์ภูมิ โพธิ์ดารา ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

สำนักปลัด อบจ.

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐ - ๓๔๙๖ - ๐๘๐๗




นครปฐม

ปฐมนคร แห่งควีนแห่งทิศใต้

รองปลัด อบจ. 

หัวหน้าสำนักปลัดฯ 

หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ 

(นางสาวนตยา ศรียฤทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
เลขที่รับ..... ๑๐๖๘  
ลงวันที่..... ๒ มี.ค. ๒๕๖๓

ที่ มท ๐๘๐๗.๔/ว ๒๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เลขที่รับ..... ๐๖๘๖  
๒ มี.ค. ๒๕๖๓  
ลงวันที่.....

เรื่อง ขอส่งตัวผู้สำเร็จการศึกษากลับต้นสังกัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๕๑๗๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดการดำเนินโครงการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๓๖ ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนา  
บุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ การศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จึงขอส่งตัว นายกฤษฎิภูมิ โพธิ์ดารา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม  
กลับต้นสังกัด เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศศิน พัฒนภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานฝึกอบรม

โทร ๐ ๒๕๑๖ ๒๘๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๑๖ ๒๑๐๖ - ๗

เดือน มกค ๐๓๖.๓๖.

- ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ได้ส่งโครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล  
ระดับจังหวัด ๒-๒๕๓.๖.๖๓ และ ออพื้นที่ส่งแผนพัฒนา  
ท้องถิ่น ผู้ปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นๆ  
พร้อมที่

- ที่ตั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
วงเวียน ๒๖๖ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ถนนหน้าวัด  
เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับโครงการพัฒนา

- จังหวัดนครปฐม



(นางสาวสุริยงค์ เหมินนาม)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

— ศิริ เหมินนาม  
๒

(นายณรงค์ มั่นศรีจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.  
- ๒ มี.ค. ๒๕๖๓

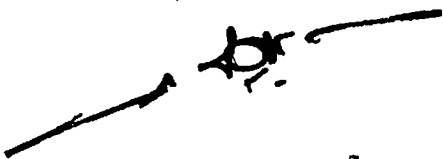


(นายเทียมจิตร ลีทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๓ มี.ค. ๒๕๖๓

ธีรราบ



(นายอนุสรณ์ บุญทวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครปฐม

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

- ๓ มี.ค. ๒๕๖๓

(นางสาวนิตยา ศรีฤทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒ มี.ค. ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร ๐๓๔-๙๖๐๘๐๗

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการอบรมหลักสูตร “นิติกร รุ่นที่ ๓๖”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

### เรื่องเดิม

ตามที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้อนุมัติให้ข้าพเจ้านายกฤษฎิ์ภูมิ โพธิดารา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นิติกร รุ่นที่ ๓๖” ระหว่างวันที่ ๒ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้านายกฤษฎิ์ภูมิ โพธิดารา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเพื่อพัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถพิจารณาวินิจฉัยปัญหากฎหมาย การสอบสวนตรวจพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการและการร้องทุกข์ ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง โดยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดผลการฝึกอบรมปรากฏตามแบบสรุปสาระสำคัญในการฝึกอบรมที่ได้แนบท้ายมาพร้อมกับบันทึกข้อความฉบับนี้

### กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/๒.ระเบียบ...

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการศึกษาอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาอบรม

๑. ผลจากการศึกษาอบรม ทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาอบรมมาใช้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนิติกร ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

๒. ช่วยให้มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในด้านต่างๆ กับผู้เข้ารับการศึกษอบรมที่มาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ทั่วประเทศ

๓. ช่วยให้ประหยัดเวลาในการเรียนรู้ เพราะกระบวนการเรียนรู้จากการศึกษาอบรม โดยอาจารย์ผู้สอนซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์โดยตรง สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับ ผู้เข้ารับการศึกษอบรมได้เป็นอย่างดี ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมมีความเข้าใจง่ายกว่า การศึกษาด้วยตนเอง

๔. จากการศึกษอบรมในหลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๓๖ ได้เรียนรู้และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เข้าร่วมการศึกษอบรมและจากอาจารย์ผู้สอน ทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ทักษะคิดที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามบทบาทและภารกิจเพิ่มขึ้น

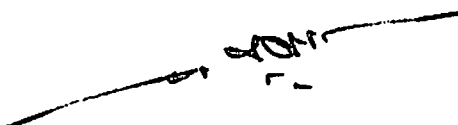
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายเทียมจิตร สิงห์ทองคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
๓ มี.ค. ๒๕๖๓

ทราบ



(นายอนุสรณ์ นุญกัณฐ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่  
นางรององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๓



(นายกฤษฎภูมิ โพธิ์ตารา)

นิติกรปฏิบัติการ

เพื่อโปรดทราบ



(นายอนรรค์ มั่นสงฆ์จันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.

- ๓ มี.ค. ๒๕๖๓