



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงกรอบและแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นและไม่ทำให้ประชาชน ในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลง ในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมอีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมได้จัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมใช้เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาส ของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

- สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

- สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและ

ขาดคุณธรรมจริยธรรม

- สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

- สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

- สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรม ในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้ง พบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็น ภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคม ว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริต คอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะ ในหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็งปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

/โดยได้รับ...

โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี

พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดิมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
- เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
- เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๔. เป้าหมาย

- ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครปฐม รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

- เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

- กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครปฐม รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

- ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ภาคผนวก

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของ อบจ.นครปฐม ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๕๐๐,๐๐๐.-	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ที่สนใจ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานเลขาธิการ อบจ.
		๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต	๕๐,๐๐๐.-	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ที่สนใจ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ
		๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ในท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐.-	๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ที่สนใจ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ
		๔.โครงการส่งเสริมธรรมภิบาลสำหรับผู้นำท้องถิ่นในพื้นที่	๓๐๐,๐๐๐.-	๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ที่สนใจ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ
		๕.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมผู้นำองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	๕๐,๐๐๐.-	๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ที่สนใจ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สนง.เลขาธิการ

		<p>๖. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล</p> <p>๗. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๘. โครงการสนับสนุนการจัดการประชุมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน</p>	<p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๒๐๐,๐๐๐.-</p> <p>๕๐,๐๐๐.-</p>	<p>๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>-</p> <p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>-</p> <p>๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>-</p> <p>๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>-บุคลากรในองค์กรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กองยุทธฯ</p> <p>กองยุทธฯ</p> <p>กองการศึกษาฯ</p>
	<p>๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p>	<p>๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พร้อมฝึกซ้อม ความพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัย</p> <p>๒. โครงการคัดแยกขยะ สร้างจิตสำนึกที่ดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการคัดแยกขยะภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม, สถานสงเคราะห์คนชรา นครปฐม และสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อบุณอุปถัมภ์)</p> <p>๓. โครงการอบรมจิตอาสาผู้สูงอายุภายในจังหวัดนครปฐม</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐๐,๐๐๐.-</p> <p>๑๐๐,๐๐๐.-</p>	<p>๑ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>-</p> <p>๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>-</p> <p>๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>-</p> <p>๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และสามารถปฏิบัติตามแผนฯ เบื้องต้นได้</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถคัดแยกขยะได้ถูกประเภท</p> <p>- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ที่ตนคิดในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p> <p>กองสาธารณสุข</p> <p>สำนักปลัดฯ</p>

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๓. โครงการพัฒนาและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครปฐม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม	๕๐๐,๐๐๐.-	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม	สาธารณสุข
		๔. โครงการปล่อยปลาคืนสู่แหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อรักษาสมดุลให้กับธรรมชาติและเป็นแหล่งอาหารในชุมชนภายในจังหวัดนครปฐม	๑๐๐,๐๐๐.-	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม	สาธารณสุข
		๓. โครงการปลูกหญ้าแฝก เพื่อลดการพังทลายของ หน้าดินและส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อม	กองช่าง
		๔. โครงการ “การจัดการกำจัดขยะอันตราย” เพื่อเป็นการจัดการขยะอันตรายที่คงค้างอยู่ในพื้นที่จังหวัดนครปฐม	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	- ปริมาณขยะอันตรายในจังหวัดนครปฐม ลดลง/ประชาชนในแต่ ละพื้นที่มีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะอันตราย	สาธารณสุข
		๕. โครงการธรรมะเดลิเวอรี่	๒๑,๖๐๐.-	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	สำนักปลัด อบจ.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการค่ายคุณธรรม - จริยธรรม นักเรียนในเขตจังหวัดนครปฐม ๒. โครงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนด้านทักษะชีวิตและอาชีพ	๑,๕๐๐,๐๐๐.- ๑,๐๐๐,๐๐๐.-	๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	กองการศึกษาฯ กองการศึกษาฯ
	๔. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง, การขายทอดตลาดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	๑. ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และปิดประกาศ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจเข้ามามีส่วนร่วมในการแข่งขัน และเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมได้ ๒. ประกาศเผยแพร่ข้อมูลการขายทอดตลาดทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เพื่อให้ผู้สนใจเข้าเสนอราคากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จำนวนผู้เข้าร่วมเสนอราคาโครงการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม - จำนวนผู้เข้าร่วมประมูลซื้อทรัพย์สินที่ขายทอดตลาด	กองพัสดุและทรัพย์สิน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- สามารถตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบจ.
		๒. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- สามารถตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบจ.
	๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ร้อยละของ ความสำเร็จในการ ป้องกันการทุจริต	กองคลัง
	๓. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมลดขั้นตอน และ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จำนวนผู้มาใช้บริการ	สำนักปลัด อบจ.
๓. การส่งเสริมบทบาท และ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐.-	๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๒. โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมพบประชาชน	๒,๐๐๐,๐๐๐.-	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	สำนักงานเลขานุการ
	๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จำนวนเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด อบจ.
	๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหา และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น หรือ Clinic Center	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	กองยุทธศาสตร์ฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๑. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-		- สามารถตรวจสอบยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๒. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-		- ตรวจสอบยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทาง email : info@nkppao.go.th หรือช่องทางที่กรมบัญชีกลางกำหนด	-		- จำนวนผู้ติดต่อขอข้อมูลรายละเอียดของงานเพิ่มเติมผ่านช่องทางที่กำหนด	กองพัสดุและทรัพย์สิน
รวมงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน (บาท)						

