



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ที่ ๑๕๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติตนให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕/๕ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. | คณะกรรมการ |
| ๔) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓) หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด รวมทั้งการดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(นายจิรวัดน์ สະสมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้ “พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตน
เพื่อรักษาจริยธรรมหลัก” ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ
ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน
หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล
หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์
ของความเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมือง
ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครปฐม จึงได้ประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ขึ้น
เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้าย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(นายจิรวัดน์ สະสมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



**แนวทางการปฏิบัติตน
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม**

) Dos & Don'ts (

จัดทำโดย
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

/มาตรฐาน...

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคัดค้านปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

/มาตรฐาน...

มาตรฐาน ทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมและปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกรกระทำอื่นเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กรทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นกรละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. เหตุผลและความจำเป็น

ปัจจุบันปัญหาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นภารกิจระดับให้กับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม การนำระบบคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวก ต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ การบริหารจัดการในหน่วยงานยังพบว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จะสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่เท่าทันสถานการณ์ ตลอดจนผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา และปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติว่า “มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) หรือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประเมินประสิทธิภาพของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หัวข้อการส่งเสริม ด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐควรยึดถือ สำหรับปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนดำรงตนในการกระทำ ความดีและละเว้นความชั่ว

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ การประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ให้แก่

/บุคลากร...

บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม คือ คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม, ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงขอเสนอโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓. แผนการดำเนินงาน/วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ			
	ธันวาคม ๒๕๖๖	มกราคม ๒๕๖๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๗
๑. ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ	● →			
๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ	● →			
๓. ประชุมวางแผนและมอบหมายงาน		● →		
๔. ดำเนินการตามแผนงานโครงการ			● →	
๕. ประเมินผลโครงการ				● →
๖. สรุปผลการดำเนินงาน				● →

๓.๒. วิธีดำเนินการ

๑) เสนอโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อขออนุมัติ

๒) ประสานวิทยากร และสถานที่เพื่อจัดกิจกรรม

๓) ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามประมาณการโครงการ

๔) แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เข้าร่วมโครงการ

๕) ประเมินผลโครงการ

๖) สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย หน้า ๒๘ ลำดับที่ ๐๖ ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครปฐม ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยมีค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวิทยากร ค่าป้ายไวนิล ค่าอาหารว่าง ค่าอาหารกลางวัน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ฯลฯ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๗. เป้าหมาย

จัดการฝึกอบรมภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๖ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	จำนวน ๓๐ คน
๓. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	จำนวน ๑๒๓ คน
๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (หรือผู้แทน)	จำนวน ๓๖ คน
๕. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๘ คน
๖. พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๐๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๐๗ คน

๘. ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีจิตสำนึก และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรม

๙. ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อโครงการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐


๑๐. ประเมินผลโครงการ

- แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome)

- ๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความสัมพันธ์อันดีในองค์กร
๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม มีการปฏิบัติงานที่มุ่ง
เพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรม
๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีประสิทธิภาพ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุริยงค์ เพิ่มนาม)

หัวหน้าฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปทุมมาศ กมลเวช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายจิววัฒน์ สະสมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ โดย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- รับฟังบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “จริยธรรม จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กรและ หลักธรรมในการปฏิบัติงาน” โดย นายไชยยศ สະสมทรัพย์ อธิการิมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	- รับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	- รับฟังบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “จริยธรรม จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กรและ หลักธรรมในการปฏิบัติงาน” (ต่อ) โดย นายไชยยศ สະสมทรัพย์ อธิการิมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- รับฟังบรรยายในหัวข้อ “สุขในงาน เบิกบานในชีวิต เรียนรู้การทำงานอย่างมีความสุข ด้วยหลักธรรม” โดย พระครูโกวิทสุตการ (พระมหาระพิน อภิชาโน) เจ้าอาวาสวัดโคกเขมา
๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.	- รับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	- รับฟังบรรยายในหัวข้อ “สุขในงาน เบิกบานในชีวิต เรียนรู้การทำงานอย่างมีความสุข ด้วยหลักธรรม” (ต่อ) โดย พระครูโกวิทสุตการ (พระมหาระพิน อภิชาโน) เจ้าอาวาสวัดโคกเขมา
๑๖.๓๐ น.	- เสร็จสิ้นโครงการ

*** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ***

*** การแต่งกาย: เสื้อสีขาว ***

QR CODE



แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ชั้น ๓

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

